



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 27 फरवरी, 2018/08 फाल्गुन, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 फरवरी, 2018

संख्या आई.पी.एच.-बी(एच)1-5/2017-कुल्लू—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव बायल, तहसील

निरमण्ड, जिला कुल्लू में सस्पैन्शन फुट ब्रिज व पम्प हाऊस के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा 19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग, विन्टर फिल्ड शिमला को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग, विन्टर फिल्ड शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र बीघे/बिस्वे में
कुल्लू	निरमंड	बायल	159 / 1 / 1	00.00.10
			158	00.00.01
			किता-2	00.00.11

आदेश द्वारा,  
देवेश कुमार, सचिव  
सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग।

### सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 16 फरवरी, 2018

**संख्या आई.पी.एच.-बी(एच)1-4/2018-कांगड़ा.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः ओवर हैड पेयजल भंडारण टैंक इन्दौरा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा 11 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों, उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति, जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो, तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में कलैक्टर कांगड़ा के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र बीघा / हैक्टेयर / बिस्वे में
कांगड़ा	इन्दौरा	इन्दौरा	1911 / 1	00-02-60

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग।

## उच्चतर शिक्षा विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 फरवरी, 2018

**संख्या ई.डी.एन.-ए.-ख (2)32/2014.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग में आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या ई0डी0एन0-ए0-ख (15)4/2005 तारीख 2 अगस्त, 2011 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, आचार्य, (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग), वर्ग-I (राजपत्रित) और संविदा भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
डा० अरुण शर्मा,  
सचिव (उच्चतर शिक्षा)।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश उच्चतर शिक्षा विभाग, आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग)  
वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

**1. पद का नाम.**—आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग)

**2. पदों की संख्या.**—35 (पैंतीस)

- (i) दर्शनाचार्य —06
- (ii) ज्योतिषाचार्य—06

- (iii) वेदाचार्य — 06
- (iv) व्याकरणाचार्य—06
- (v) साहित्याचार्य—11

### 3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान : ₹ 15600—39100 जमा ₹ 6000/—ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 21600/— प्रतिमास।

### 5. "चयन" पद अथवा "अचयन" पद.—लागू नहीं

### 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात्, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता : (i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में स्नातकोत्तर उपाधि स्तर में, सम्बद्ध विश्वविद्यालय द्वारा यथा परिभाषित, कम से कम पचपन प्रतिशत अंकों (या बिन्दू स्केल में समतुल्य ग्रेड जहां कहीं भी श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) सहित अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या किसी प्रत्यायित विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य उपाधि।

ग्रेड	ग्रेड बिन्दू	समतुल्य प्रतिशतता
'ओ' उत्कृष्ट	5.50—6.00	75—100
'ए' अति उत्तम	4.50—5.49	65—74

'बी' उत्तम	3.50—4.49	55—64
'सी' औसत	2.50—3.49	45—54
'डी' औसत से भी निम्न	1.50—2.49	35—44
'ई' निकृष्ट	0.50—1.49	25—34
'एफ' असफल	0.00—0.49	0—24

(ii) उपरोक्त अर्हताओं को पूर्ण करने के अतिरिक्त अभ्यर्थी ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, सी०एस०आई०आर० द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एन० ई० टी०) या यू० जी० सी० द्वारा प्रत्यापित समरूप परीक्षा जैसे कि राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा (टेस्ट) (एस० एल० ई० टी०/एस० ई० टी०) के समरूप परीक्षा (टेस्ट) पास की होनी चाहिए।

(iii) उन अभ्यर्थियों को, जो पी०एच०डी० हैं या जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पी०एच०डी० उपाधि प्रदान करने हेतु न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुसार पी०एच०डी० की उपाधि प्रदान की गई है, विश्वविद्यालय/महाविद्यालयों/संस्थानों में आचार्य या समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए (एन० ई० टी०/एस० एल० ई० टी०/एस० ई० टी०) की न्यूनतम पात्रता शर्त की अपेक्षा से छूट होगी :

परन्तु 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एम.फिल./पी०एच०डी० प्रोग्राम के लिए रजिस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों को उपाधि का प्रदान किया जाना, उपाधि प्रदान करने वाले संस्थानों के तत्कालीन अध्यादेशों/उपविधियों/विनियमों के उपबन्धों द्वारा प्रशासित किया जाएगा और पी०एच०डी० अभ्यर्थियों को विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थानों में आचार्य या समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए निम्नलिखित शर्तों के पूर्ण होने के अध्यक्षीन एन०ई०टी०/एस०एल०ई०टी०/एस०ई०टी० की अपेक्षाओं से छूट होगी :-

(क) अभ्यर्थी को केवल नियमित पद्धति से पी०एच०डी० की उपाधि प्रदान की गई हो ;

(ख) कम से कम दो बाहरी परीक्षकों द्वारा पी०एच०डी० शोध का मूल्यांकन किया गया हो ;

(ग) अभ्यर्थी की मुक्त पी.एच.डी./मौखिक परीक्षा संचालित की गई हो ;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पी०एच०डी० शोध कार्य में से दो शोध पत्र प्रकाशित किए हों जिनमें से कम से कम एक पत्र संदर्भित पत्रिका (जरनल) में प्रकाशित हुआ हो ;

(ङ) अभ्यर्थी ने अपने पी०एच०डी० शोध कार्य पर आधारित सम्मेलनों/संगोष्ठियों में कम से कम दो प्रस्तुतियां दी हों ।

उपरोक्त (क) से (ङ), कुलपति/प्रति कुलपति/संकायाध्यक्ष (शैक्षिक कार्यकलाप), संकायाध्यक्ष (विश्वविद्यालय अनुदेश) द्वारा प्रमाणित किए जाने हैं।

(iv) शिक्षक के पदों पर सीधी भर्ती के दौरान पात्रता के प्रयोजन के लिए और अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड का अवधारण करने हेतु अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/दिव्यांग (शारीरिक और दृष्टिबाधित दिव्यांग)/अन्य पिछड़े वर्गों (ओ० बी०सी०) (नॉन-क्रीमी लेयर) के प्रवर्गों को स्नातक और स्नातकोत्तर स्तर पर पांच प्रतिशत की छूट दी जा सकेगी। पचपन प्रतिशत अंकों की पात्रता (या बिन्दु स्केल में समतुल्य ग्रेड, जहां कहीं श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) और किन्हीं अनुग्रहांक प्रक्रियाओं को सम्मिलित किए बिना केवल अर्हित अंकों पर आधारित पांच प्रतिशत की छूट उपरोक्त वर्णित प्रवर्गों को अनुज्ञेय होगी।

(v) उन पी०एच०डी० उपाधि धारकों को, जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर उपाधि 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण की है, पचपन प्रतिशत अंकों से पचास प्रतिशत अंकों तक पांच प्रतिशत की छूट दी जा सकेगी।

(ख) **वांछनीय अर्हता(अर्हताएं).**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें ।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

10. भर्ती की पद्धतियां—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकंडमेंट/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/सैकंडमेंट/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनमें प्रोन्नति/सैकंडमेंट/स्थानांतरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन उच्चतर शिक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रशासनिक सचिव (उच्चतर शिक्षा), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए, सरकार का अनुमोदन प्राप्त

करने के पश्चात्, अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग) को 21,600/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा अवधि में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 648/- की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.**—प्रशासनिक सचिव (उच्चतर शिक्षा), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21,600/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 648/-की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा/ होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला, पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष के लिए संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य

(इयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा/होगी, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों, जैसे कि एफ0 आर0 एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— 'ख'

(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य \_\_\_\_\_ (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती \_\_\_\_\_ पुत्र/पुत्री श्री \_\_\_\_\_ निवासी \_\_\_\_\_, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य, \_\_\_\_\_ (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख \_\_\_\_\_ को किया गया।



“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग) के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 21600/- प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त आचार्य (संस्कृत, महाविद्यालय संवर्ग) एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जायेगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0 आर0 एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of Notification No. EDN-A-Kha(2)-32/2014, dated 22-02-2018 required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21<sup>st</sup> February, 2018*

**No EDN-A-Kha(2)-32/2014.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Acharya (Sanskrit College cadre), Class-I (Gazetted) in the Higher Education Department, H.P. as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Higher Education, Acharya (Sanskrit College cadre), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Higher Education Department, Acharya (Sanskrit College Cadre), Class-I (Gazetted) and Contract Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified *vide* notification No. EDN-A-Kha(15)-4/2005, dated 2<sup>nd</sup> August, 2011 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Dr. ARUN SHARMA,  
*Secretary (Hr. Education).*

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACHARYA (SANSKRIT COLLEGE CADRE), CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HIGHER EDUCATION, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Acharya (Sanskrit College Cadre)
- 2. Number of Post (s).**—35 (Thirty Five)
  - (i) Darshnacharya - 06
  - (ii) Jyotishacharya - 06
  - (iii) Vedacharya - 06
  - (iv) Vyakarnacharya- 06
  - (v) Sahityacharya –11
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbent(s):* ₹ 15,600-39100 + ₹ 6000 Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for Contract Employee(s) :* ₹ 21,600/- P.M. as per details given in Column No. 15-A.
- 5. Whether “Selection” Post or “Non-Selection” post.**—Not applicable
- 6. Age for direct recruitment.**—18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates, already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector./Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector /Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous bodies and who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector/Corporations/ Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/ are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**

(a) *Essential Qualification(s).*— (i) Good academic record as defined by the concerned university with atleast 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) at the Master's Degree level in a relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from an accredited Foreign University.

Grade	Grade Point	Percentage Equivalent
'O' Outstanding	5.50-6.00	75-100
'A' Very Good	4.50-5.49	65-74
'B' Good	3.50-4.49	55-64
'C' Average	2.50-3.49	45-54
'D' Below average	1.50-2.49	35-44
'E' Poor	0.50-1.49	25-34
'F' Fail	0.00-0.49	0-24

(ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like State Level Eligibility Test (SLET/SET).

(iii) Candidates, who are or have been awarded a Ph.D Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for award of Ph.D. Degree) Regulations, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Acharya or equivalent positions in Universities/Colleges/ Institutions :

Provided that, the award of degree to candidates registered for the M.Phil/Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Byelaws/Regulations of the Institutions awarding the degree and the Ph.D candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Acharya or equivalent position in Universities/Colleges / Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:—

- (a) Ph.D degree of the candidate awarded in regular mode only;
- (b) Evaluation of the Ph.D thesis by at least two external examiners;

- (c) Open Ph.D *viva voce* of the candidate had been conducted;
- (d) Candidate has published two research papers from his /her Ph.D work out of which at least one must be in a referred journal;
- (e) Candidate has made at least two presentations in conferences/seminars, based on his/ her Ph.D work.

*(a) to (e) as above are to be certified by the Vice-Chancellor/Pro-ViceChancellor/Dean (Academic Affairs)/Dean (University instructions).*

(iv) A relaxation of 5% may be provided at the Graduate and Master's level for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Differently-abled (Physically and visually differently-abled)/Other Backward Classes (OBC) (Non-creamy layer) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic records during direct recruitment to teaching positions. The eligibility marks of 55% marks ( or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

(v) A relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. Degree holders, who have passed their Master degree prior to the 19th September, 1991.

*(b) Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s).**—*Age* : Not applicable.

*Educational Qualification* : Not applicable.

**9. Period of Probation, if any.**—*(a)* Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

*(b)* No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion/Secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/Secondment/transfer, grade from which promotion/ secondment/transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.**—*(a) Departmental Promotion Committee.*—Not applicable

*(b) Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/ personality test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/ authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/ personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Acharya (Sanskrit College Cadre) in the Higher Education Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year- to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year-to-year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.*—The Administrative Secretary (Higher Education) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Acharya (Sanskrit College Cadre) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21,600/-PM (which shall be equal to the minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 648/- (3% of the minimum of pay band + grade pay) of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Administrative Secretary (Higher Education) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (Objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission, Shimla.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission, Shimla from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 21,600/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 648/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during her entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA, if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of

contract appointees. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Power to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### ANNEXURE-“B”

*Form of contract/agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).*

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./ Smt. \_\_\_\_\_ s/o/d/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Acharya (Sanskrit College Cadre) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as an Acharya (Sanskrit College Cadre) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the \_\_\_\_\_ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 21,600/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.



4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

(Name and Full Address)

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

2. -----  
 -----  
 -----  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

## श्रम एवं रोजगार विभाग

### अधिसूचना

शिमला 171002, 19 जनवरी, 2018

**संख्या श्रम (ए) 2-1/2013-भाग-II. बी.ओ.सी.डब्ल्यू.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्तें विनियमन) अधिनियम, 1996 की धारा 62 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेषज्ञता समिति के परामर्श के पश्चात्, इस विभाग की अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-6/2007-बी.ओ. सी.डब्ल्यू तारीख 4 दिसम्बर, 2008 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 8 दिसम्बर, 2008 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्तें विनियमन) नियम, 2008 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्तें विनियमन) संशोधन नियम, 2017 है।

2. **नियम 271 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्तें विनियमन) नियम, 2008 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् 'उक्त नियम' कहा गया है) के नियम 271 में, "10,000/- रुपए" अंकों, चिन्हों और शब्दों के स्थान पर "25,000/- रुपए" अंक, चिन्ह और शब्द रखे जाएंगे।

3. **नियम 275 का संशोधन.**—'उक्त नियमों' के नियम 275 में '10,000/- रुपए' अंकों, चिन्हों और शब्दों के स्थान पर '50,000/- रुपए' अंक, चिन्ह, और शब्द रखे जाएंगे तथा "5,000/- रुपए" अंकों, चिन्हों और शब्दों के स्थान पर "25,000/- रुपए" अंक, चिन्ह और शब्द रखे जाएंगे।

4. **नियम 277 का संशोधन.**—'उक्त नियमों' के नियम 277 में "10,000/- रुपए" अंकों, चिन्हों और शब्दों के स्थान पर "20,000/- रुपए" अंक, चिन्ह और शब्द रखे जाएंगे।

5. **नियम 278 का संशोधन.**—'उक्त नियमों' के नियम 278 के उप-नियम (1) में "₹ 1,00,000/- (एक लाख रुपए केवल)", चिन्हों, अंकों और शब्दों के स्थान पर "₹ 2,00,000/- (दो लाख रुपए केवल)", चिन्ह, अंक और शब्द रखे जाएंगे तथा "₹ 50,000/- (पचास हजार रुपए केवल)", चिन्हों, अंकों और शब्दों के स्थान पर "₹ 1,00,000/- (एक लाख रुपए केवल)" चिन्ह, अंक और शब्द रखे जाएंगे।

6. **नियम 281 का संशोधन.**—'उक्त नियमों' के नियम 281 के उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(1) बोर्ड, निधि के सदस्यों के बच्चों की शिक्षा के लिए निम्नलिखित दरों पर वित्तीय सहायता उपलब्ध करवा सकेगा :—

क्रम संख्या	अध्ययन के पाठ्यक्रम का स्तर/स्तरमान	रकम रुपए में (प्रतिवर्ष)
1.	पहली से आठवें स्तरमान तक	3,000.00
2.	नवीं से दस जमा दो स्तरमान तक	6,000.00
3.	स्नातक कक्षाएं :	
(i)	कला स्नातक	10,000.00
(ii)	विज्ञान स्नातक/वाणिज्य स्नातक/ बी.बी.ए. या इसके समतुल्य।	10,000.00
4.	परा स्नातक कक्षाएं :	
(i)	कला और वाणिज्य विषय (स्ट्रीम)	15,000.00
(ii)	विज्ञान विषय (स्ट्रीम)	15,000.00
5.	एक वर्ष से तीन वर्षीय अवधि के डिप्लोमा पाठ्यक्रम।	15,000.00
6.	वृत्तिक पाठ्यक्रम/उपाधियां	25,000.00
7.	पी.एच.डी. अनुसंधान पाठ्यक्रम	25,000.00”

7. **नियम 282 का संशोधन.**—‘उक्त नियमों’ के नियम 282 में “₹ 25,000 /—(पच्चीस हजार रुपए केवल)”, चिन्हों, अंको और शब्दों के स्थान पर “₹ 35,000 / (पैंतीस हजार रुपए केवल)” चिन्ह, अंक और शब्द रखे जाएंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)2-1/2013-Pt-II BOCW dated the 19th January, 2018 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 19th January, 2018*

**No. Shram(A)2-1/2013-Pt-II-BOCW.**—In exercise of powers conferred by section 62 of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of

Service) Act, 1996, the Governor, Himachal Pradesh, after consultation with the Expert Committee, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules, 2008, notified *vide* this Department's Notification No. Shram(A)4-6/2007-BOCW dated 4<sup>th</sup> December, 2008 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 8th December, 2008 namely:—

**1. Short title.**—These rules may be called the Himachal Pradesh Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Amendment Rules, 2017.

**2. Amendment of rule 271.**—In rule 271 of the Himachal Pradesh Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules, 2008 (hereinafter referred to as the 'said rules'), for the signs, figures and words "Rs. 10,000/- (Rupees ten thousand) only", the signs, figures and words "₹ 25,000/- (Rupees twenty five thousand only)", shall be substituted.

**3. Amendment of rule 275.**—In rule 275 of the 'said rules' for the signs, figures and words "Rs. 10,000/- (Ten thousand rupees) only", the signs, figures and words "₹ 50,000/- (Rupees fifty thousand only)", and for the signs, figures and words "Rs. 5000/- (Rupees five thousand) only", the signs, figures and words "₹ 25,000/- (Rupees twenty five thousand only)", shall be substituted.

**4. Amendment of rule 277 .**—In rule 277 of the 'said rules', for the signs, figures and words, "₹ 10,000/- (Rupees ten thousand only)", the signs, figures and words "₹ 20,000/- (Rupees twenty thousand only)", shall be substituted.

**5. Amendment of rule 278.**—In sub-rule (1) of the rule 278 of the 'said rules' for the signs, figures and words "₹ one lac/- (Rupees one lac only)" the signs, figures and words "₹ 2,00,000/- (Rupees two lac only)", and for the signs, figures and words "₹ 50,000/- (Rupees fifty thousand only)", signs, figures and words "₹ 1,00,000/- (Rupees one lac only)", shall be substituted.

**6. Amendment of rule 281.**—For sub-rule (1) of rule 281 of the 'said rules' the following shall be substituted, namely:—

“(1) The Board may provide financial assistance for education of the children of members of the Fund at the following rates:—

Sl. No.	Course of study Level/ Standard	Amount In ₹ (per annum)
1.	1 <sup>st</sup> to 8th standard	3,000.00
2.	9 <sup>th</sup> to 10+2 standard	6,000.00
3.	Graduation classes:	
(i)	Bachelor of Arts.	10,000.00
(ii)	B.Sc/B.Com./BBA or its equivalent	10,000.00

4.	Post Graduation:	
(i)	Arts and Commerce Stream	15,000.00
(ii)	Science Stream	15,000.00
5.	Diplomas Courses duration of; One year to Three Years	15,000.00
6.	Professional courses/Degrees	25,000.00
7.	Ph.D. Research Courses	25,000.00”.

**7. Amendment of rule 282 .**—In rule 282 of the ‘said rules’ for signs, figures and words “₹ 25,000/- (Rupees twenty five thousand only)”, the signs, figures and words “₹ 35,000/- (Rupees thirty five thousand) only”, shall be substituted.

By order

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Labour & Employment).*

#### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री Gyurmey पुत्र श्री Yeshi, निवासी H. No. 63, Tibetan Cholsu Settlement Bhuppur, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ..वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रकरण संख्या : 87 / 17

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री Gyurmey पुत्र श्री Yeshi, निवासी H. No. 63, Tibetan Cholsu Settlement Bhuppur, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ने एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपने (Brother) Thondan की मृत्यु तिथि 15-04-1986 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे आवेदक द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ—पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना—पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने ग्राम पंचायत Bhattanwali में अपने ऊपर वर्णित Thondan की मृत्यु तिथि 15-04-1986 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को Thondan की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत Bhattanwali, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 07-03-2018 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त Thondan की मृत्यु तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार मृत्यु तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 08-02-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी (नायब-तहसीलदार), नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

मिसल नं0 06/2018

तारीख मरजुआ 01-02-2018

श्री भीम चन्द पुत्र श्री सुरत राम, निवासी ग्राम व डा0 रामा, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

राजस्व रिकार्ड में अराजी खाता खतौनी नं0 6/15, 7/20, 8/26, 9/29, 11/35 व 12/37 मौजा रामा, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 में नाम दरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

श्री भीम चन्द पुत्र श्री सुरत राम, निवासी ग्राम व डा0 रामा, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में आवेदन-पत्र प्रस्तुत पेश किया कि वह पटवार वृत्त पंजाहल के कागजात माल अराजी खाता खतौनी नं0 6/15, 7/20, 8/26, 9/29, 11/35 व 12/37 मौजा रामा, तहसील नाहन में मालिक अराजी है, जिसमें प्रार्थी का नाम सुरेश सिंह पुत्र श्री जगत सिंह दर्ज है, जबकि आधार कार्ड, स्कूल प्रमाण-पत्र, राशन कार्ड व वोटर कार्ड आदि के अनुसार भीम चन्द पुत्र सुरत राम दर्ज चला आ रहा है। प्रार्थी राजस्व रिकार्ड में अपना नाम भीम दत्त पुत्र श्री सुरत राम के स्थान पर भीम चन्द पुत्र श्री सुरत राम दर्ज करवाना चाहता है। इस बारे प्रार्थी ने आधार कार्ड, स्कूल प्रमाण-पत्र, राशन कार्ड व नकल जमाबन्दी की छाया प्रतियां प्रस्तुत की हैं।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि जिस किसी को प्रार्थी का नाम भीम दत्त पुत्र श्री सुरत राम के स्थान पर भीम चन्द पुत्र श्री सुरत राम के नाम दरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 03-03-2018 को प्रातः 10.00 बजे वकालतन व असालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपना पक्ष प्रस्तुत कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी। बाद में किसी का कोई भी उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 03-02-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी (नायब-तहसीलदार), नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

मिसल नं0 28/2017

तारीख मरजुआ 21-11-2017

1. रमेश कुमार, 2. सुभाष बाबू, 3. रविदत्त, 4. ब्रह्मादत्त, 5. कुलभुषण सभी पुत्र श्री राधा कृष्ण, निवासी मोहल्ला गुन्नुघाट नाहन, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

6. मंजरी शर्मा पुत्री श्रीमती मधुबाला, निवासी यमुनानगर, हरियाणा।

7. आरुषी शर्मा पुत्री श्रीमती सुनीता, निवासी मेरठ, उत्तर प्रदेश।

बनाम

आम जनता

राजस्व कागजात में अराजी खाता खतौनी नं० 53, मौजा गुमटी, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र० में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

श्री रमेश कुमार आदि उपरोक्त प्रतिवादीगण ने इस अदालत में आवेदन-पत्र प्रस्तुत पेश किया कि वे पटवार वृत्त बर्मा पापडी के कागजात माल अराजी खाता खतौनी नं० 53, मौजा गुमटी, तहसील नाहन में प्रार्थी के पिता मालिक अराजी हैं, जिसमें प्रार्थी के पिता का नाम रविदत्त पुत्र श्री राधा कृष्ण दर्ज है, जबकि नकल शजरा नस्ब मालकान मौजा राजेन्द्र नगर व मृत्यु प्रमाण-पत्र के अनुसार रुद्रदत्त पुत्र राधाकृष्ण दर्ज चला आ रहा है। प्रार्थीगण राजस्व रिकार्ड में अपने पिता रविदत्त पुत्र श्री राधाकृष्ण के स्थान पर रुद्रदत्त पुत्र श्री राधाकृष्ण दर्ज करवाना चाहते हैं। इस बारे प्रार्थी ने नकल शजरा नस्ब मालकान मौजा राजेन्द्र नगर व मृत्यु प्रमाण-पत्र की छाया प्रतियां प्रस्तुत की हैं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि जिस किसी को प्रार्थीगण के पिता का नाम रविदत्त पुत्र श्री राधाकृष्ण के स्थान पर रुद्रदत्त पुत्र श्री राधाकृष्ण के नाम दुरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 03-03-2018 को प्रातः 10.00 बजे वकालतन व असालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपना पक्ष प्रस्तुत कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी। बाद में किसी का कोई भी उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 03-02-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र०।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री भूपेन्द्र सिंह पुत्र श्री बीनो, निवासी पांवटा साहिब, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ..वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रकरण संख्या : 142/18

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री भूपेन्द्र सिंह पुत्र श्री बीनो, निवासी पांवटा साहिब, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ने एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपने पुत्र राहुल की जन्म तिथि 01-09-2003 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत/नगरपालिका परिषद् में दर्ज नहीं करवा पाया/पाई है। इस बारे आवेदक द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने ग्राम

पंचायत/नगरपालिका परिषद पांवटा साहिब में अपने ऊपर वर्णित पुत्र की जन्म तिथि 01-09-2003 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को राहुल की जन्म तिथि ग्राम पंचायत/नगरपालिका परिषद पांवटा साहिब तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 02-03-2018 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त राहुल की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत/नगरपालिका परिषद में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 03-02-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

### नाम परिवर्तन

मैं तारा पुण्डीर पत्नी श्री चंद्र सिंह पुण्डीर, आयु 57 वर्ष, पुण्डीर भवन, घोड़ा चौकी, शिमला-5, वर्तमान में हि0 प्र0 मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में कार्यरत हूँ जहां सेवा पंजिका में मेरा नाम तारा देवी दर्ज है, जबकि 1982 में विवाह उपरान्त मेरा नाम तारा पुण्डीर हो चुका है। कृपया सेवा पंजिका में दुरुस्त करें।

तारा पुण्डीर,  
पत्नी श्री चंद्र सिंह पुण्डीर,  
पुण्डीर भवन, घोड़ा चौकी, शिमला-5.